



Medezeggenschapsraad St. Bonifaciuschool

Jaarverslag MR schooljaar 2021 - 2022

Gedurende het schooljaar 2021 – 2022 bestond de medezeggenschapsraad (MR) uit de volgende personen:

- | | |
|-----------------------|---|
| • Mw. S. Ettema | oud-voorzitter en oudervertegenwoordiger – afgetreden in oktober 2021 |
| • Mw. L. Verburg | voorzitter en oudervertegenwoordiger – einde termijn 2024 |
| • Mw. B. Bruinsma | oudervertegenwoordiger – einde termijn 2024 |
| • Dhr. J. van Dieren | oudervertegenwoordiger – einde termijn 2024 |
| • Mw. R. de Haas | personeelsvertegenwoordiger – einde termijn 2022 |
| • Mw. L. Hoogduijn | personeelsvertegenwoordiger – einde termijn 2023 |
| • Mw. D. Noordervliet | personeelsvertegenwoordiger en lid GMR – einde termijn 2024 |

Het secretariaat is bij toerbeurt belegd bij de personeelsgeleding.

Mevrouw Noordervliet en de heer K.J. Beentjes zijn (tevens) lid van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting Katholiek Onderwijs Wassenaar (SKOW) als vertegenwoordigers van de St. Bonifaciuschool.

Vergaderingen

De MR is dit schooljaar vijf keer bij elkaar gekomen voor de reguliere vergaderingen, te weten op 25 oktober, 13 januari, 24 maart, 25 mei en 22 juni. Daarnaast heeft er op 28 november een extra vergadering plaatsgevonden naar aanleiding van de Covid-19-maatregelen.

Onderwerpen 2021-2022

De doelstellingen van de nieuwe MR waren het verbeteren van wederzijdse communicatie (hoor en wederhoor), het bespreekbaar maken van de academische druk voor leerlingen en draagvlak creëren voor gezonde leefstijl en duurzaamheid. Uit de evaluatie tijdens de laatste vergadering is gebleken dat wij deze doelstellingen hebben behaald en wij zijn zeer tevreden over de prettige manier waarop wij binnen de MR samenwerken.

GMR terugkoppeling - iedere vergadering zijn de onderwerpen teruggekoppeld die in de GMR zijn behandeld. In de GMR worden stichtingsbrede vragen en onderwerpen besproken. O.a. over de ontwikkelingen van het IKC (Integraal Kind Centrum), de begroting en de formatie.

Nieuwe locatiedirecteur – dit was het eerste schooljaar voor onze nieuwe locatiedirecteur, Pjotr van der Marel. Hij heeft zichzelf en zijn visie voor zijn eerste schooljaar aan de MR gepresenteerd. Zijn eerste 100 dagen heeft hij vooral gebruikt voor observatie. Belangrijke onderdelen van zijn visie zijn: invoering van kwaliteitskaarten voor het personeel (duidelijke beschrijvingen van processen en activiteiten met als doel werkdruk te verlagen), het verbeteren van de communicatie naar de ouders, de kwaliteiten van onze school meer profileren en hervorming van het begrip lezend onderwijs.

NPO-gelden – afgelopen jaar ingezet voor extra ondersteuning van het personeel, investering in het leesonderwijs, uitbreiding RT (remedial teaching) intern en extern (SAD), creatieve ontwikkeling en HB materiaal. De MR adviseerde om hier transparant over te communiceren naar ouders.

MediaproTOCOL – samenvatting in een kwaliteitskaart. Er is dit jaar binnen de MR veel aandacht geweest voor (al dan niet educatieve) schermtijd, gebruik van smartphones door docenten en leerlingen en de communicatie hierover naar de ouders. Het docententeam zal een eenduidig beleid voor het nieuwe schooljaar formuleren en dit naar ouders en leerlingen communiceren.

Ouderportaal – er is een overstap gemaakt van Zinus naar Parro. Parro is vele malen uitgebreider in zijn functies. De ervaringen van zowel ouders als personeel zijn positief.

Veiligheidsplan – het huidige veiligheidsplan is geëvalueerd. Conclusie was dat het een moeilijk leesbaar document was, met deels verouderde informatie. De MR heeft hier inhoudelijk ingeadviseerd. Het veiligheidsplan wordt herschreven vanuit de SKOW.

Remedial Teaching – op advies van de MR zal de communicatie naar ouders over de aanvang en later progressie van RT verbeterd worden. Nieuwe docenten zullen beter geïnformeerd worden over de RT-procedures.

Ventilatie schoolgebouw – het schoolgebouw voldoet aan de huidige ventilatie-eisen. Desondanks is er een inventarisatie gemaakt van de mogelijkheden om de ventilatie toekomstbestendig te maken.

Academische druk – de oudergeleding heeft dit thema middels diverse onderwerpen ingebracht tijdens vergaderingen om discussie en wederzijdse bewustwording op gang te brengen. Hierbij kunt u denken aan toetscultuur, prestatiedruk, verwachtingen van ouders en docenten, schooladviezen. Deze discussies zullen wij volgend schooljaar voortzetten. Eerste concrete uitkomsten zijn de communicatie over RT en meer communicatie over de reden en toepassing van toetsen naar ouders toe (toetsen om niet het kind langs de meetlat te leggen, maar het onderwijsproces) en de structuur van het oudergesprek.

Gezonde voeding – na overleg heeft de MR een traktatierichtlijn geformuleerd. Het motto is “Het mag best een snoepje zijn, maar houd het klein”. Dit zal benoemd worden tijdens de informatieavond.

Overblijfgelden – momenteel vindt dit plaats middels betaling achteraf, wat veel werk vraagt en helaas geen volledige betaling oplevert. In het komend schooljaar zal dit een vooruitbetaling worden, via het schoolkassasysteem van Parro. Indien ouders het bedrag vooruit betalen krijgen zij korting. MR heeft ingestemd, maar ook de schoolleiding geadviseerd om betaling in termijnen mogelijk te maken voor ouders die dit niet in een keer kunnen bekostigen.

12 oktober 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Pjotr van der Marel', written in a cursive style.

Pjotr van der Marel
Locatiedirecteur

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Lian Verburg', written in a cursive style.

Lian Verburg
Voorzitter