

	<b>Medezeggenschapsraad St. Bonifaciuschool</b>  <b>Jaarverslag MR schooljaar 2018 - 2019</b>
--	---

Gedurende het schooljaar 2018 – 2019 bestond de medezeggenschapsraad (MR) uit de volgende personen:

- |                       |            |                             |
|-----------------------|------------|-----------------------------|
| • Mw. S. Ettema       | voorzitter | oudervertegenwoordiger      |
| • Dhr. F. Schouten    | lid, GMR   | oudervertegenwoordiger      |
| • Dhr. A. Hospers     | lid        | oudervertegenwoordiger      |
| • Mw. R. de Haas      | lid        | personeelsvertegenwoordiger |
| • Mw. K. Hoogenboom   | lid        | personeelsvertegenwoordiger |
| • Mw. D. Noordervliet | lid,GMR    | personeelsvertegenwoordiger |
| • Mw. F. Stijnman     | lid,GMR    | personeelsvertegenwoordiger |

Het secretariaat is bij toerbeurt belegd bij de personeelsgeleding.

Mevrouw F. Stijnman is tijdens dit jaar afgetreden als MR lid wegens het vervullen van een andere functie bij een andere school.

#### Organisatie

De voorzitter verzorgt in ieder geval dat er na iedere vergadering een kort stukje in de Bonifax wordt opgenomen, zodat we transparanter zijn richting de achterban. Als het nodig is, kan er ook tussentijds geïnformeerd worden over zaken die in e MR worden behandeld.

Mevrouw Noordervliet en de heer Schouten zijn tevens lid van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting Katholiek Onderwijs Wassenaar (SKOW), als vertegenwoordigers van de St. Bonifaciuschool.

#### Vergaderingen

De MR is dit schooljaar 5 keer bij elkaar gekomen, te weten:

- 4 oktober 2018
- 26 november 2018
- 7 februari 2019
- 9 mei 2019
- 2 juli 2019

## Behandelde onderwerpen

Er zijn drie **nieuwe MR leden**; Daniella Noordervliet, Frank Schouten en Arthur Hospers. Saskia Ettema neemt voorzitterschap op zich voor deze periode.

Fleur Stijnman heeft afscheid genomen als MR-lid en wordt vervangen door Richalle de Haas vanaf februari 2019.

**Evaluatie van het schooljaarplan 2017-2018.** Punten die naar voren komen zijn onder andere de uitkomst van het tevredenheidsonderzoek onder ouders.

Het nieuwe **Schooljaarplan 2018-2019** komt op tafel met hierin de verbeterpunten die zijn opgenomen in dit nieuwe plan.

Het **meerjaren Schoolplan (2019 - 2023)** van de school is besproken, vanuit de MR hebben we enkele aanvullingen en verbeteringen aangegeven.

In december heeft een afvaardiging van de MR een OC-vergadering bijgewoond om de **samenwerking en de binding met de OC** te verbeteren. Daarnaast is er op reguliere basis informeel contact. Eén van de gevolgen van de intensievere samenwerking is dat de MR-ouderleden tijdens de **Kerstbijeenkoms glühwein** schenken op het plein. Vanwege het succes is besloten dit volgend jaar weer te doen.

De **December drukte** hebben we onder de aandacht gebracht en suggesties gedaan om zodoende de kinderen en de ouders (ivm extra verzoek om hulp op school) wat meer te ontlasten in deze drukke periode.

MR ondersteunt de school van harte bij het aantrekkelijk houden en verbeteren van website/pr en **publiciteit**. En bij het hard maken van de sterke en positieve eigenschappen van deze school.

Het **MR-Reglement** is dit jaar aangepast conform de geldende regelgeving.

De aanhoudende **onderbezetting bij de overblijf** blijft een aandachtspunt, dit is aangekaart en samen zoeken we naar een toekomstbestendige oplossing. Dit blijft op de Agenda staan om de ontwikkelingen te volgen.

Om de **veiligheid tijdens overblijven** te verbeteren is er een EHBO cursus aangeboden aan de overblijfkrachten. MR ondersteunde dit idee.

We hebben onderzocht wat de mogelijkheden zijn om een **watertap** te plaatsen op het schoolplein. Daarbij houden we contact over de voortgang en invulling van de plannen omtrent de vernieuwing van het schoolplein.

De MR heeft grote hoeveelheid snoep/ zoetigheid bij **traktaties** onder de aandacht gebracht. En gevraagd of de school de ouders wil vragen minder zoetigheid te trakteren. Naar aanleiding van deze discussie heeft school een standpunt ingenomen betreffende traktaties en de tekst wordt onder de aandacht gebracht bij de ouders en vooral bij nieuwe ouders van kinderen in de kleutergroepen.

Er is vanuit de GMR een pilot gestart met een **Schoolapp**. Vanuit de MR spelen wij hier in een ondersteunende en toetsende rol in en blijven op de hoogte van de pilot.

De MR is via de GMR vertegenwoordiging in contact over het **IKC** (Integraal Kind Centrum).

MR heeft middels de GMR verzocht dat de **Meivakantie** in twee opeenvolgende weken wordt ingepland voor jaar 2020. Dit ivm betere aansluiting middelbare scholen en het gelijk trekken met andere Wassenaarse scholen.

De MR volgt de voortgang van de nieuwe **Schoolplein inrichtingsplannen** en denkt mee.

De MR heeft de school gefeliciteerd met het cijfer 8.4 voor het **Tevredenheidsonderzoek** onder de leerlingen van onze school. Alweer hogere cijfers!

De MR volgt de **Formatie** en wordt regelmatig geïnformeerd, zoals over het aantrekken van nieuwe leerkrachten. Tevens komt de krapte van leraren regelmatig op de Agenda. Het hele jaar heeft school het knap gedaan en in tegenstelling tot vele andere scholen op een goede manier de tijdelijke afwezigheid kunnen invullen.

Voor het **vak Engels** en orde in de klas heeft de MR aandacht gevraagd naar aanleiding van vragen van ouders. De school neemt deze reacties graag mee om het vak Engels en de orde in de klas te verbeteren. Overigens is de MR tevreden dat het vak Engels dit jaar op een hoger niveau is getild zodat er betere aansluiting is met middelbare school Engels.

Voor wat het **contact met de ouders** betreft waar de school een verbeterslag wil maken, heeft de MR het voorstel gesteund om **Parnassys** open te stellen voor alle groepen. Nadat een succesvolle Pilot was gedraaid in groep 7 en er een positieve evaluatie door ouders groep 7 en ook MR was gegeven. De MR complimenteert de school voor het verder vergemakkelijken van contact met de school en meer inzicht hebben in het volgen van de ontwikkelingen van de kinderen.

Vanuit de MR zijn we druk bezig geweest om **duurzaamheid** nog meer op de agenda van de school en de SKOW te zetten. Vanuit de SKOW is dit ook een item waar in de aankomende periode meer aandacht voor is en waar investeringen in worden gedaan. In najaar 2019 worden er zonnepanelen geplaatst. Tevens hebben we geadviseerd om milieu en duurzaamheid ook op te nemen in het meerjarenplan van de school. Hier vanuit is de school in staat om meerdere projecten vorm te geven die hieraan meedragen. Voorbeeld is het terugdringen van het plastic gebruik en het scheiden van afval.

De **MR-ouderleden** hebben tot hun plezier ondervonden dat het **contact met de ouders** intensiever is geworden. Gezien de vele vragen die ontvangen zijn en die vervolgens aangekaart zijn tijdens vergaderingen, is er een grote toename ten opzichte van eerdere jaren. Ook heeft de MR het afgelopen jaar na iedere vergadering "**MR Mededelingen**" gedaan die in de Bonifax of via een aparte mail verzonden worden aan ouders om op die manier terug te koppelen en het werk van de MR inzichtelijker te maken.

Als laatste heeft de MR flink bijgedragen aan de leesbaarheid van de **Schoolgids**.

Wassenaar, 4 dec 2019

Namens de MR St. Bonifaciuschool,

Saskia Ettema-Walkate (voorzitter)